



Na osnovu člana 18. tačka b) Ustava Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 1/96, 2/96, 3/96, 16/97, 14/00, 4/01 i 28/04) i člana 60. st. 1. i 2. i člana 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 45/10), uz saglasnost sindikata, Skupština Kantona Sarajevo, na sjednici održanoj dana 28.12.2011. godine, donijela je

ZAKON

O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI KANTONA SARAJEVO

POGLAVLJE I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Zakona)

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade izabranih dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Kanton), pravobranioca i zamjenika pravobranioca Kantona i državnih službenika i namještenika u organima državne službe Kantona (u daljnjem tekstu: organ državne službe).

Član 2.

(Definicije pojmova korištenih u Zakonu)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- "izabrani dužnosnici", u smislu ovog zakona su članovi Skupštine Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: poslanici);
- "nosioci izvršnih funkcija", u smislu ovog zakona, su:
 - premijer Kantona;
 - članovi Vlade Kantona;
- "savjetnicima", u smislu ovog zakona, smatraju se savjetnici predsjedavajućeg Skupštine Kantona i nosilaca izvršnih funkcija, te savjetnici rukovodioca samostalnih uprava i samostalnih upravnih organizacija Kantona;
- "organ državne službe", u smislu ovog zakona, predstavljaju kantonalna ministarstva, kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije; stručne i druge službe organa izvršne i zakonodavne vlasti, Općinski sud u Sarajevu, Kantonalni sud u Sarajevu, Kantonalno tužilaštvo Kantona Sarajevo i Pravobranilaštvo Kantona Sarajevo;
- "radno mjesto" je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto;
- "platni razred" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih u aktu o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće državnog službenika i namještenika;
- "koeficijent" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede organa državne službe i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
- "osnovica za obračun plaće" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće;

Član 3.

(Načela za utvrđivanje visine plaće)

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za zaposlene u organima vlasti Kantona poštivat će se sljedeća načela:

- ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposleni u organima vlasti, koji obavljaju poslove istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stepenu stručne spreme;
- transparentnost: u skladu sa ovim načelom, prilikom raspisivanja javnih konkursa i oglasa za popunjavanje radnih mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašena radna mjesta;

- fiskalna odgovornost: u skladu sa ovim načelom, vodeći računa o nesmetanom funkcionisanju organa vlasti Kantona, Vlada Kantona će za korisnike budžeta koje tretira ovaj zakon utvrditi jedinstveni isplatni koeficijent za obračun plaće u određenom postotku za fiskalnu godinu ukoliko to zahtijeva održavanje makroekonomske stabilnosti u skladu sa Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Član 4.

(Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja izabranih dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, državnih službenika i namještenika organa državne službe, predviđena ovim zakonom, planiraju se i osiguravaju u budžetu Kantona.

Član 5.

(Osnovica za obračun plaće)

U Kantonu se primjenjuje osnovica za obračun plaće utvrđena članom 5. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine, umanjena do 10%.

Član 6.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plaće)

- Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za plaću iz člana 5. ovog zakona sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5% za svaku započetu godinu penzijskog staža izabranog dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, državnih službenika i namještenika, a najviše do 20%.
- Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.
- Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

POGLAVLJE II. PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSIOCA IZVRŠNIH FUNKCIJA, SAVJETNIKA U ORGANIMA ZAKONODAVNE I IZVRŠNE VLASTI KANTONA I PRAVOBRANIOCA I ZAMJENIKA PRAVOBRANIOCA KANTONA

Odjeljak A. Plaća

Član 7.

(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)

- Izabrani dužnosnici koji dužnost obavljaju profesionalno, nosioci izvršnih funkcija, savjetnici, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona imaju pravo na plaću.
- Izabrani dužnosnici koji dužnost obavljaju profesionalno, pravo na plaću iz stava (1) ovog člana, ostvaruju podnošenjem zahtjeva za profesionalnim obavljanjem dužnosti Komisiji za izbor i imenovanja i administrativna pitanja Skupštine Kantona (u daljnjem tekstu: Komisija).
- Lica iz stava (1) ovog člana ostvaruju pravo na plaću od dana stupanja na dužnost, u skladu sa propisima o izboru i imenovanju, odnosno postavljenju.



Član 8.

(Pravo izabranih dužnosnika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti)

- (1) Izabrani dužnosnici imaju pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal) na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanja svoje dužnosti koje ne može biti veće od dvije osnovice iz člana 5. ovog zakona.
- (2) Visinu paušala iz stava (1) ovog člana utvrđuje odlukom Komisija.
- (3) Komisija može utvrditi niži iznos paušala za poslanika koji ostvaruje plaću na osnovu poslaničke dužnosti (profesionalci).
- (4) Pravo iz stava (1) izabrani dužnosnici mogu ostvariti samo po jednom osnovu, odnosno na jednom nivou zakonodavne vlasti.
- (5) Iznos paušala umanjuje se za 10% za svako odsustvovanje sa sjednice Skupštine Kantona ili radnog tijela čiji je član, a evidenciju o izostancima vodi sekretar Skupštine Kantona, odnosno radnog tijela.

Član 9.

(Platni razredi i koeficijenti za izabrane dužnosnike, nosioce izvršnih funkcija, savjetnike, pravobranioca i zamjenika pravobranioca)

- (1) Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za izabrane dužnosnike, nosioce izvršnih funkcija, savjetnike, pravobranioca i zamjenika pravobranioca:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- predsjedavajući Skupštine Kantona - premijer Kantona	9,80
II	- zamjenik predsjedavajućeg Skupštine Kantona	9,50
III	- ministar u Vladi Kantona	9,00
IV	- predsjednik kluba u Skupštini Kantona	8,20
V	- predsjednik radnog tijela Skupštine Kantona	8,10
VI	- zamjenik predsjednika radnog tijela Skupštine Kantona	8,00
VII	- poslanik u Skupštini Kantona	7,80
VIII	- kantonalni pravobranilac	7,60
IX	- zamjenik kantonalnog pravobranioca	7,00
X	- savjetnik predsjedavajućeg Skupštine Kantona - savjetnik nosioca izvršne funkcije	6,40
XI	- savjetnik rukovodioca samostalne kantonalne uprave - savjetnik rukovodioca samostalne kantonalne upravne organizacije	5,50

- (2) Osnovna plaća lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ovog zakona.

Odjeljak B. Naknade

Član 10.

(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede)

- (1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije, savjetnik, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju je ostvario za prethodni mjesec.
- (2) Lice iz stava (1) ovog člana ima pravo na naknadu plaće u visini od 70% plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.
- (3) Lice iz stava (1) ovog člana ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju je ostvario za prethodni mjesec, ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Član 11.

(Naknada plaće nakon prestanka javne funkcije)

- (1) Izabrani dužnosnik i nosilac izvršne funkcije, nakon prestanka obavljanja javne funkcije, a do zasnivanja novog radnog ili ugovornog odnosa ili do ispunjavanja uslova za penziju, prema opštim propisima, ima pravo na naknadu plaće koju je ostvarivao dok je obavljao javnu funkciju, u trajanju od 12 mjeseci.
- (2) Izabrani dužnosnik i nosilac izvršne funkcije koji se, u skladu sa zakonom, vrati na isto ili slično radno mjesto sa kojeg je izabran, odnosno imenovan na javnu funkciju, nema pravo na naknadu plaće iz stava (1) ovog člana.

Član 12.

(Naknada za troškove ishrane - topli obrok)

- (1) Izabrani dužnosnik, sa izuzetkom lica koje ne ostvaruje plaću na osnovu poslaničke dužnosti (neprofesionalac), nosilac izvršne funkcije i savjetnik, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, ima pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 1% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 13.

(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

Izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik, sa izuzetkom lica koja ne ostvaruju plaću na osnovu poslaničke dužnosti (neprofesionalci), pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku i naknadu za plaćeni dopust u dužini do 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 14.

(Naknada za slučaj smrti, povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

Naknadu za slučaj smrti, povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, ostvaruju na način i pod uslovima utvrđenim u čl. 32. i 33. ovog zakona za državne službenike i namještenike kantonalnih organa državne službe.

Član 15.

(Otpremnina)

Izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet njegovih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 16.

(Naknada troškova za službeno putovanje)

- (1) Izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, upućeni na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.
- (2) Službenim putovanjem, u smislu ovog zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kome izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik obavlja svoju funkciju.
- (3) Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se uredbom Vlade Kantona.



SLUŽBENE NOVINE
KANTONA SARAJEVO

Broj 33 – Strana 224

Srijeda, 28. decembra 2011.

**POGLAVLJE III. PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH
SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA**

Odjeljak A. Osnovna plaća

Član 17.

(Određivanje plaće prema radnom mjestu)

Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

Član 18.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

(1) Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za državne službenike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- sekretar Vlade Kantona, - sekretar Skupštine Kantona	6,50
II	- rukovodilac samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije - rukovodilac stručne službe koju osniva Vlada Kantona, - sekretar Općinskog Suda u Sarajevu - sekretar Kantonalnog suda u Sarajevu - sekretar Kantonalnog tužilaštva Kantona Sarajevo - sekretar Pravobranilaštva Kantona Sarajevo - sekretar kantonalnog ministarstva - sekretar samostalne kantonalne uprave	6,20
III	- pomoćnik kantonalnog ministra - pomoćnik rukovodioca samostalne kantonalne uprave - pomoćnik rukovodioca kantonalne upravne organizacije za pružanje besplatne pravne pomoći - sekretar samostalne kantonalne upravne organizacije	5,70
IV	- rukovodilac kantonalnog organa uprave i kantonalne upravne organizacije koje se nalaze u sastavu kantonalnog ministarstva - pomoćnik rukovodioca kantonalne upravne organizacije - glavni kantonalni inspektor - sudski stručni saradnik u Kantonalnom sudu u Sarajevu - stručni savjetnik-istražitelj u Kantonalnom tužilaštvu Kantona Sarajevo - stručni savjetnik u Pravobranilaštvu Kantona Sarajevo - stručni savjetnik-pravni zastupnik za pružanje besplatne pravne pomoći - interni revizor	5,20
V	- rukovodilac osnovne organizacione jedinice kojom ne rukovodi rukovodeći državni službenik	4,60
VI	- rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice	4,50
VII	- kantonalni inspektor	4,30
VIII	- stručni savjetnik	4,10
IX	- viši stručni saradnik	3,90
X	- stručni saradnik	3,70

*Osnovna plaća lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ovog zakona.

Član 19.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

(1) Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za namještenike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- šef unutrašnje organizacione jedinice (VŠS)	3,20
II	- viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III	- samostalni referent (VŠS)	3,00
IV	- šef unutrašnje organizacione jedinice (SSS)	2,80

V	- viši referent (SSS) i VKV radnik	2,70
VI	- referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	2,60
VII	- pomoćni radnik i nekvalifikovani radnik (NK radnik)	1,85

(2) Osnovna plaća lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ovog zakona.

Odjeljak B. Dodaci na plaću

Član 20.

(Vrste dodataka na plaću)

- Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatak na plaću koji je utvrđen u odredbama člana 21. ovog zakona.
- Dodatak na plaću iz stava (1) ovog člana čini sastavni dio osnovne plaće.

Član 21.

(Dodatak na plaću po osnovu posebnih uslova rada)

- Dodatak na plaću po osnovu posebnih uslova rada iznosi:
 - za inspektora, glavnog inspektora i direktora Kantonalne uprave za inspekcijske poslove od 20% do 30% od osnovne plaće;
 - za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uslovima određenim posebnim zakonom dodatak na plaću se određuje u skladu s tim zakonom.
- Poseban dodatak iz stava (1) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.
- Visina dodatka na plaću po osnovu posebnih uslova rada iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u pravilniku o plaćama i naknadama organa državne službe, u skladu sa kriterijima utvrđenim kolektivnim ugovorom, zakonom i drugim propisima.

Odjeljak C. Naknade

Član 22.

(Vrste naknada)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknade utvrđene u odredbama čl. 23. do 36. ovog zakona.

Član 23.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

- U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu osnovne plaće, srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.
- Visina naknade i uslovi za ostvarivanje naknade utvrdit će se uredbom Vlade Kantona.
- Obračun naknade iz stava (1) ovog člana vrši se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža, a naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.

Član 24.

(Plaćeni dopust)

Državni službenik i namještenik ima pravo na plaćeni dopust u dužini do 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s kolektivnim ugovorom i pravilnikom.

Član 25.

(Naknada za ishranu tokom rada)

Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem statističkom podatku.



Član 26.
(Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječna neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 27.
(Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje organ državne službe Kantona u kojem se državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Član 28.
(Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Član 29.
(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje uredbom Vlada Kantona u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 30.
(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva km, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Član 31.
(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

- (1) Rukovodeći državni službenik, čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrši službenu dužnost, ima pravo na naknadu troškova, za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiju visinu i način ostvarivanja propisuje uredbom Vlada Kantona.
- (2) Državni službenici i namještenici čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrše službenu dužnost imaju pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiju visinu i način ostvarivanja propisuje uredbom Vlada Kantona.

Član 32.
(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Član 33.
(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovodilac organa uprave za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 34.
(Otpremnina)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 35.
(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika,
- b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika,
- c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.



Član 36.

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno rukovodioca organa uprave, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. ovog zakona.
- (2) Odlukom Vlade Kantona reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno rukovodilac organa državne službe, za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

Član 37.

(Propis o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću)

Visina i način ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću utvrđuju se uredbom Vlade Kantona, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija Kantona i sindikata.

Član 38.

(Uskladjivanje pravilnika o plaćama i naknadama)

- (1) Rukovodilac organa državne službe dužan je uskladiti pravilnik o plaćama i naknadama sa odredbama ovog zakona, kolektivnog ugovora i pravilnika o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe, kao i propisom iz člana 36. ovog zakona.
- (2) Pravilnik iz stava (1) ovog člana donosi se uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija Kantona i sindikata.

Član 39.

(Prava na naknade ostalih kategorija iz ovog zakona)

Prava na pojedine naknade utvrđene za državne službenike i namještenike, koje nisu posebno propisane u Poglavlju II ovog zakona, ostvaruju se na način i pod uslovima kako su propisane za državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe.

Odjeljak C. Plaće za pripravnike i naknade za volontere

Član 40.

(Visina plaće za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:
 - a. za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
 - b. za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
 - c. za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 41.

(Visina naknade za volontere)

- (1) Volonteri visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe imaju pravo na naknadu, i to:
 - a. za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
 - b. za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
 - c. za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Odjeljak D. Obračun i isplata plaće

Član 42.

(Način obračuna i isplate plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Budžeta Kantona Sarajevo.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi rukovodilac organa državne službe, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi rukovodilac organa državne službe.

POGLAVLJE IV. NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA

Član 43.

(Organi nadležni za vršenje nadzora)

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo pravde i uprave i Ministarstvo finansija Kantona, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 44.

(Obaveza Ministarstva finansija Kantona)

Ukoliko rukovodilac organa državne službe ne postupi po mišljenju Ministarstva finansija Kantona iz člana 38. stav (2) ovog zakona, Ministarstvo finansija će, pored ovlaštenja iz člana 45. ovog zakona, o tome obavijestiti Vladu Kantona i neće izvršiti isplate po odredbama Pravilnika o plaćama i naknadama koje su suprotne odredbama ovog zakona.

POGLAVLJE V. KAZNE NE ODREDBE

Član 45.

(Prekršaji rukovodioca organa državne službe)

Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 2.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac organa državne službe:

- a) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen (član 6. ovog zakona),
- b) ako odredi dodatak na plaću po osnovu uvjeta rada suprotno odredbama člana 21. ovog zakona,
- c) ako odredi naknade suprotno čl. 22. do 36. ovog zakona,
- d) ako ne donese pravilnik o plaćama i naknadama (član 38. ovog zakona),
- e) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni visine plaće (član 42. ovog zakona).

POGLAVLJE VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 46.

(Početak primjene odredaba čl. 25. i 26. Zakona)

Odredbe čl. 25. i 26. ovog zakona početi će se primjenjivati narednog mjeseca od dana potpisivanja izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine, kojim su regulisane ove naknade.

Član 47.

(Rok za donošenje podzakonskih propisa)

Vlada Kantona dužna je podzakonske propise utvrđene ovim zakonom donijeti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 48.

(Rok za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama)

Rukovodioci organa državne službe Kantona dužni su svoje pravilnike o plaćama i naknadama donijeti u roku od 60 dana od dana donošenja propisa iz člana 37. ovog zakona.



Član 49.

(Prestanak primjene odredbi drugih zakona)

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje primjena:

- a) odredaba Zakona o radno-pravnom statusu poslanika u Skupštini Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 14/09) koje se odnose na plaće, naknade i druga materijalna prava poslanika u Skupštini Kantona i savjetnika predsjedavajućeg Skupštine Kantona;
- b) odredaba Zakona o radno-pravnom statusu članova Vlade Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 30/08 i 14/09) koje se odnose na plaće, naknade i druga materijalna prava članova Vlade Kantona i savjetnika članova Vlade Kantona;
- c) odredaba Zakona o pravobranilaštvu ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 33/08 - Novi prečišćeni tekst), koje se odnose na plaće, naknade i druga materijalna prava pravobranioca i zamjenika pravobranioca Kantona.

Član 50.

(Ravnopravnost spolova)

Odredbe ovog zakona odnose se podjednako na lica muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrijebljen u tekstu Zakona.

Član 51.

(Stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo"

Broj 01-02-32857/11 Predsjedavajuća
28. decembra 2011. godine Skupštine Kantona Sarajevo
Sarajevo Prof. dr. **Mirjana Malić**, s. r

Vlada Kantona

Na osnovu čl. 22. i 24. stav 1. Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 24/03 - Prečišćeni tekst), a u vezi sa članom 22. stav 2. Zakona o rješavanju Budžeta Kantona Sarajevo za 2011. godinu ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 8/11), Vlada Kantona Sarajevo, na 42. sjednici održanoj 22.11.2011. godine, donijela je

UREDBU

**O KRITERIJIMA ZA FINANSIRANJE PROGRAMA I
PROJEKATA NEPROFITNIH ORGANIZACIJA I
UDRUŽENJA KOJI SE FINANSIRAJU/
SUFINANSIRAJU IZ BUDŽETA KANTONA SARAJEVO**

DIO PRVI

Član 1.

(Predmet uredbe)

Ovom uredbom utvrđuju se opći i posebni kriteriji za finansiranje programa i projekata neprofitnih organizacija i udruženja koji se finansiraju/sufinansiraju iz budžeta Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: budžet), način podnošenja zahtjeva za dodelu sredstava, način doznačavanja sredstava i nadzor nad utroškom sredstava od strane udruženja.

DIO DRUGI

Član 2.

(Korisnici prava)

- (1) Korisnici prava po ovoj uredbi su udruženja i fondacije (nevladine i neprofitne organizacije u daljnjem tekstu: udruženja), koji za sredstva iz Budžeta apliciraju u svrhu finansiranja/sufinansiranja projekata koji su od interesa za građane Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Kantona) ili doprinose razvoju i afirmaciji Kantona i provode se na području Kantona.

Član 3.

(Nosioци budžetskih sredstava)

Nosioци budžetskih sredstava u Budžetu koji su planirali finansiranje/sufinansiranje udruženja i neprofitnih organizacija su sljedeći:

- a) Kabinet predsjedavajućeg i zamjenika predsjedavajućeg Skupštine Kantona Sarajevo;
- b) Kabinet premijera Kantona Sarajevo;
- c) Ministarstvo prostornog uređenja i zaštite okoliša;
- d) Ministarstvo obrazovanja i nauke;
- e) Ministarstvo kulture i sporta;
- f) Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice;
- g) Ministarstvo zdravstva;
- h) Ministarstvo za boračka pitanja;
- i) Ministarstvo saobraćaja;
- j) Ministarstvo finansija;
- k) Ministarstvo privrede;
- l) Ministarstvo unutrašnjih poslova;
- lj) Kantonalna uprava civilne zaštite.

Član 4.

(Opći kriteriji)

- (1) Opći kriteriji za raspodjelu sredstava su:
 - a) registracija udruženja na bilo kojem nivou vlasti u Bosni i Hercegovini;
 - b) realizacija projekata udruženja koji su od interesa za građane Kantona ili doprinose razvoju i afirmaciji Kantona i provode se na području Kantona;
 - c) ekonomska ili društvena opravdanost projekta koje udruženje predlaže i sprovodi;
 - d) program rada za tekuću godinu sa obrazloženjem;
 - e) finansijski plan za tekuću godinu;
 - f) izvještaj o urednom finansijskom poslovanju (bilans stanja, bilans uspjeha i narativni izvještaj za prethodnu godinu);
 - g) finansijski izvještaj o utrošku sredstava za projekte odobrene u prethodnoj godini;
 - h) organiziranost i broj članova udruženja;
 - i) broj lica koja učestvuju u realizaciji projekata;
 - j) specifičnost potreba članova udruženja, odnosno populacije koju zastupaju;
 - k) rezultati i uspjesi na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, odnosno broj korisnika obuhvaćenih projektom.
- (2) Primaoci finansijske podrške za realizaciju programa ili projekata koji nisu dostavili narativni i finansijski izvještaj o utrošku sredstava za odobreni program ili projekte za koji su imali u prethodnom periodu odobrena budžetska sredstva ne mogu biti prihvaćeni za finansiranje programa ili projekata za narednu godinu.
- (3) Dokumentacija koja se treba dostaviti prilikom prijave projekata:
 - a) Popunjen obrazac za aplikaciju za finansiranje/ sufinansiranje projekta, koji sadrži: naziv projekta, opis problema/potreba, kratak opis projekta, ciljevi, ciljne grupe, plan realizacije projekta, trajanje projekta, osoblje i budžet;
 - b) Rješenje o registraciji;
 - c) Uvjerenje o poreskoj registraciji - identifikacioni broj;
 - d) Uvjerenje o izmirenim poreskim obavezama;
 - e) Uvjerenje o izmirenim porezima i doprinosima za zaposlenike (ukoliko ima zaposlenika);
 - f) Bilans stanja i bilans uspjeha ovjereni od strane nadležne poreske uprave za prethodnu godinu i
 - g) Izvještaj o utrošku sredstava za projekte odobrene u prethodnoj godini.
- (4) Udruženje koje nema uposlenih i neizmirenih obaveza može dostaviti ovjerenu izjavu kod nadležnog organa da nema uposlenih i neizmirenih obaveza kojom to potvrđuje.