

Na osnovu člana 18. stav 1. tačka b) Ustava Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 1/96, 2/96, 3/96, 16/97, 14/00, 4/01, 28/04, 6/13 i 31/17), člana 60. st. (1) i (2) i člana 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 45/10, 111/12 i 20/17), Skupština Kantona Sarajevo, na sjednici održanoj dana 23.01.2019. godine, donijela je

ZAKON

O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI KANTONA SARAJEVO

POGLAVLJE I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1. (Predmet Zakona)

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade izabраних dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija u organima zakonodavne i izvršne vlasti Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Kanton), imenovanih lica, pravobranioca i zamjenika pravobranioca Kantona i državnih službenika i namještenika u organima državne službe Kantona (u daljnjem tekstu: organ državne službe).

Član 2. (Definicije pojmova korištenih u Zakonu)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

a) "izabrani dužnosnici", u smislu ovog zakona, su članovi Skupštine Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: poslanici);

b) "nosioci izvršnih funkcija", u smislu ovog zakona, su:

1) premijer Kantona;

2) članovi Vlade Kantona;

c) "imenovana lica", u smislu ovog zakona, su:

1) rukovodilac samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije;

2) rukovodilac kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije koja se nalazi u sastavu kantonalnog ministarstva;

d) "organ državne službe", u smislu ovog zakona, predstavljaju kantonalna ministarstva, kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije; stručne i druge službe organa izvršne i zakonodavne vlasti Kantona, Općinski sud u Sarajevu, Kantonalni sud u Sarajevu, Kantonalno tužilaštvo Kantona Sarajevo i Pravobranilaštvo Kantona Sarajevo;

e) "radno mjesto" je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto;

f) "platni razred" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih u aktu o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće državnog službenika i namještenika;

g) "koeficijent" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede organa državne službe i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;

h) "osnovica za obračun plaće" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće;

i) "bod za obračun plaće" predstavlja brojčanu vrijednost koja se izračunava tako da se iznos sredstava planiranih za isplatu bruto plaća i naknada u budžetu za tekuću budžetsku godinu dijeli sa iznosom koji je obračunat na osnovu utvrđene osnovice za obračun i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće.

Član 3. (Načela za utvrđivanje visine plaće)

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za zaposlene u organima vlasti Kantona poštivat će se sljedeća načela:

a) ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposleni u organima vlasti, koji obavljaju poslove istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stepenu stručne spreme;

b) transparentnost: u skladu sa ovim načelom, prilikom raspisivanja javnih konkursa i oglasa za popunjavanje radnih mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašena radna mjesta;

c) fiskalna odgovornost: u skladu sa ovim načelom utvrđivanje i isplata bruto plaća i naknada korisnicima prava koje tretira ovoj zakon na osnovu utvrđene osnovice može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u budžetu za te namjene.

Član 4. (Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja izabranih dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija, imenovanih lica, pravobranioca i zamjenika pravobranioca Kantona, državnih službenika i namještenika organa državne službe, predviđena ovim zakonom, planiraju se i osiguravaju u budžetu Kantona.

Član 5. (Utvrđivanje osnovice za obračun plaće)

(1) Osnovica za obračun plaća utvrđuje se zakonom o izvršavanju budžeta za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu

godinu.

(2) Pored osnovice za obračun plaće, prilikom obračuna plaće koristit će se i bod za obračun plaće koji se utvrđuje zakonom o izvršavanju budžeta za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

(3) Utvrđivanje osnovice i boda vrši se u pregovorima sa reprezentativnim sindikatom, a prije usvajanja zakona iz stava (1) ovog člana. Ukoliko se ne postigne dogovor, Vlada Kantona će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.

(4) Prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plaće iz st. (1) i (2) ovog člana uzet će se u obzir projekcija budžeta za narednu godinu, kao i kretanje GDP i indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku za Kanton Sarajevo.

(5) Isplate mjesečnih novčanih primanja, izvršene u skladu sa odredbama ovog zakona, su definitivne i konačne.

Član 6. (Utvrđivanje osnovne plaće)

(1) Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz člana 5. ovog zakona i boda za obračun plaće sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda.

(2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana uvećava se za 0,6% za svaku započetu godinu staža osiguranja izabranog dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija, imenovanih lica, pravobranioca i zamjenika pravobranioca, državnih službenika i namještenika, a najviše do 20%.

(3) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(4) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće iz stava (3) ovog člana, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

(5) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

(6) Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

(7) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

POGLAVLJE II. PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSIOCA IZVRŠNIH FUNKCIJA U ORGANIMA ZAKONODAVNE I IZVRŠNE VLASTI KANTONA, IMENOVANIH LICA I PRAVOBRANIOCA I ZAMJENIKA PRAVOBRANIOCA KANTONA

Odjeljak A. Plaća

Član 7. (Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)

(1) Izabrani dužnosnici koji dužnost obavljaju profesionalno, nosioci izvršnih funkcija, imenovana lica, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona imaju pravo na plaću.

(2) Izabrani dužnosnici koji dužnost obavljaju profesionalno, pravo na plaću iz stava (1) ovog člana, ostvaruju podnošenjem zahtjeva za profesionalnim obavljanjem dužnosti Komisiji za izbor i imenovanja i administrativna pitanja Skupštine Kantona (u daljem tekstu: Komisija).

(3) Lica iz stava (1) ovog člana ostvaruju pravo na plaću od dana stupanja na dužnost, u skladu s propisima o izboru i imenovanju, odnosno postavljenju.

Član 8. (Pravo izabranih dužnosnika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti)

(1) Izabrani dužnosnici imaju pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal) na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti koje ne može biti veće od dvije osnovice iz člana 5. ovog zakona, osim za mjeseci u kojim nije bilo zasjedanje Skupštine Kantona.

(2) Visinu paušala iz stava (1) ovog člana utvrđuje odlukom Komisija.

(3) Izabrani dužnosnici koji dužnost obavljaju profesionalno nemaju pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal) iz stava (1) ovog člana.

(4) Pravo iz stava (1) izabrani dužnosnici mogu ostvariti samo po jednom osnovu, odnosno na jednom nivou zakonodavne vlasti.

(5) Iznos paušala umanjuje se za 10% za svako neopravdano odsustvovanje sa sjednice Skupštine Kantona ili radnog tijela čiji je član, a evidenciju o izostancima vodi sekretar Skupštine Kantona, odnosno radnog tijela.

Član 9. (Platni razredi i koeficijenti za izabrane dužnosnike, nosioce izvršnih funkcija, imenovana lica, pravobranioca i zamjenika pravobranioca)

(1) Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za izabrane dužnosnike, nosioce izvršnih funkcija, imenovana lica, pravobranioca i zamjenika pravobranioca:

(2) Osnovna plaća lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ovog zakona.

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I		9,80
II		9,50

III		9,00
IV		8,20
V		8,10
VI		8,00
VII		7,80
VIII		7,60
IX		7,00
X		6,50
XI		5,20

Odjeljak B. Naknade

Član 10. (Naknada plaće zbog bolesti ili povrede)

(1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije, imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju je ostvario za prethodni mjesec.

(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.

(3) Lice iz stava (1) ovog člana ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju je ostvario za prethodni mjesec, ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Član 11. (Naknada za troškove ishrane - topli obrok)

(1) Izabrani dužnosnik, sa izuzetkom lica koje ne ostvaruje plaću na osnovu poslaničke dužnosti (neprofesionalac), nosilac izvršne funkcije i imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, ima pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini 1% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta.

Član 12. (Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

Izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i imenovano lice, sa izuzetkom lica koja ne ostvaruju plaću na osnovu poslaničke dužnosti (neprofesionalci), pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem

objavljenom statističkom podatku i naknadu za plaćeni dopust u dužini do 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 13. (Naknada za slučaj smrti, povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

Naknadu za slučaj smrti, povrede na radu teške bolesti i invalidnosti izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, ostvaruju na način i pod uslovima utvrđenim u čl. 31. i 32. ovog zakona za državne službenike i namještenike kantonalnih organa državne službe.

Član 14. (Otpremnina)

Izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u iznosu pet njegovih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 15. (Naknada troškova za službeno putovanje)

(1) Izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, upućeni na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.

(2) Službenim putovanjem, u smislu ovog zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kome izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona obavlja svoju funkciju.

(3) Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se uredbom Vlade Kantona.

Član 16. (Naknada za prijevoz na posao i s posla)

a) Imenovanom licu kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

b) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

POGLAVLJE III. PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Odjeljak A. Osnovna plaća

Član 17. (Određivanje plaće prema radnom mjestu)

Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

Član 18. (Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

(1) Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za državne službenike:

(2) Osnovna plaća lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ovog zakona.

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I		6,20
II		5,70
III		5,20
IV		4,60
V		4,50
VI		4,30
VII		4,10
VIII		3,90
IX		3,70

Član 19. (Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

(1) Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za namještenike:

(2) Osnovna plaća lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ovog zakona.

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I		3,20
II		3,10
III		3,00
IV		2,80
V		2,70
VI		2,60
VII		1,85

Odjeljak B. Uvećanja osnovne plaće

Član 20. (Uvećanje osnovne plaće)

(1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećat će se:

a) za prekovremeni rad 50%,

b) za rad noću 35%,

c) za rad u dane sedmičnog odmora 30%,

d) za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.

(2) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.

Član 21. (Uvećanje plaće po osnovu radnog učinka)

(1) Elementi za utvrđivanje dijela plaće po osnovu radnog učinka državnih službenika i namještenika su ocjena rada i pripadajući procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada.

(2) Način ocjenjivanja rada državnih službenika i procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada regulisat će se pravilnikom iz člana 41. stav (10) Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 31/16).

(3) Procenti uvećanja plaće po osnovu ocjene rada iz stava (2) ovog člana shodno se primjenjuju i na ocjenu rada namještenika.

Član 22. (Uvećanje plaće po osnovu posebnih uslova rada)

(1) Uvećanje plaće po osnovu posebnih uslova rada iznosi:

a) za inspektora, glavnog inspektora i direktora Kantonalne uprave za inspekcijske poslove od 20% do 30% od osnovne plaće;

b) Zbog posebnih uslova rada, težine i prirode posla i odgovornosti za obavljanje poslova vatrogastva iz člana 68. Zakona o zaštiti od požara i vatrogastvu, za starješine profesionalne vatrogasne jedinice, njihove zamjenike i vatrogasce u profesionalnoj vatrogasnoj jedinici Uprave civilne zaštite Kantona Sarajevo 30% od osnovne plaće, a ostali službenici i namještenici na poslovima u profesionalnoj vatrogasnoj jedinici Uprave civilne zaštite Kantona Sarajevo do 20% od osnovne plaće;

c) za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uslovima rada određenim posebnim zakonom dodatak na plaću se određuje u skladu s tim zakonom.

(2) Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.

(3) Uvećanje osnovne plaće po osnovu posebnih uslova rada iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u pravilniku o plaćama i naknadama organa državne službe, u skladu sa kriterijima utvrđenim kolektivnim ugovorom, zakonom i drugim propisima.

(4) Uvećanja plaće po osnovu posebnih uslova rada i uvećanja plaće iz člana 20. ovog zakona se međusobno ne isključuju.

Odjeljak C. Naknade

Član 23. (Vrste naknada)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknade utvrđene u odredbama čl. 24. do 37. ovog zakona.

Član 24. (Naknada za ishranu tokom rada)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta.

Član 25. (Regres za godišnji odmor)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 26. (Naknada za bolovanje)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje organ državne službe Kantona u kojem se državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Član 27. (Naknada za plaćeni dopust i godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik za vrijeme plaćenog dopusta i godišnjeg odmora, u dužini do 30 dana, ima pravo naknade u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s kolektivnim ugovorom i pravilnikom.

Član 28. (Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Član 29. (Naknada za službeno putovanje)

(1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.

(2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje uredbom Vlada Kantona u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 30. (Naknada za prijevoz na posao i s posla)

(1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

(2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

Član 31. (Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

(1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.

(3) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice državnog službenika ili namještenika kako je regulisano u stavu (2) člana 32. ovog zakona.

Član 32. (Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

(1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stava (1) ovog člana

smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

(3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.

(4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.

(5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

(6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

(7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovodilac organa uprave za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 33. (Otpremnina)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 34. (Naknada u slučaju prekobrojnosti)

(1) U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika,

b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika,

c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

(2) Naknada se isplaćuje posljednjeg dana rada u organu državne službe.

Član 35. (Naknada roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju)

Roditelj djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta), koji radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno - zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu plaće do visine pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

Član 36. (Naknada za rad u komisijama)

(1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno rukovodioca organa uprave, kada poslove kao član komisije obavlja izvan radnog vremena, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. ovog zakona.

(2) Odlukom Vlade Kantona reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno rukovodilac organa državne službe, za svaku pojedinačnu komisiju.

(3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

Član 37. (Propis o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade)

Visina i način ostvarivanja prava na naknade utvrđuju se uredbom Vlade Kantona, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija Kantona i sindikata.

Član 38. (Usklađivanje pravilnika o plaćama i naknadama)

(1) Rukovodilac organa državne službe dužan je uskladiti pravilnik o plaćama i naknadama sa odredbama ovog zakona, kolektivnog ugovora i pravilnika o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe, kao i propisom iz člana 37. ovog zakona.

(2) Pravilnik iz stava (1) ovog člana donosi se uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija Kantona i sindikata.

Član 39. (Prava na naknade ostalih kategorija iz ovog zakona)

Prava na pojedine naknade utvrđene za državne službenike i namještenike, koje nisu posebno propisane u Poglavlju II ovog zakona, ostvaruju se na način i pod uslovima kako su propisane za državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe.

Odjeljak D. Plaće za pripravnike i naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa

Član 40. (Visina plaće za pripravnike)

(1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:

a) za visoku školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;

b) za višu školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;

c) za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

(2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 41. (Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

(1) Lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe imaju pravo na naknadu, i to:

a) za visoku školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;

b) za višu školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;

c) za srednju stručnu spremu u iznosu 35% od osnovne plaće referenta.

(2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Odjeljak E. Obračun i isplata plaće

Član 42. (Način obračuna i isplate plaće)

(1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Budžeta Kantona Sarajevo i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.

(2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi rukovodilac organa državne službe, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine

plaće.

(3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.

(4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi rukovodilac organa državne službe.

POGLAVLJE IV - NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA

Član 43. (Organi nadležni za vršenje nadzora)

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo pravde i uprave i Ministarstvo finansija Kantona Sarajevo, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 44. (Obaveza Ministarstva finansija Kantona Sarajevo)

Ukoliko rukovodilac organa državne službe ne postupi po mišljenju Ministarstva finansija Kantona Sarajevo iz člana 38. stav (2) ovog zakona, Ministarstvo finansija će, pored ovlaštenja iz člana 45. ovog zakona, o tome obavijestiti Vladu Kantona i neće izvršiti isplate po odredbama Pravilnika o plaćama i naknadama koje su suprotne odredbama ovog zakona.

POGLAVLJE V. KAZNENE ODREDBE

Član 45. (Prekršaji rukovodioca organa državne službe)

Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 2.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac organa državne službe:

- a) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen (član 6. ovog zakona),
- b) ako odredi uvećanje plaće po osnovu posebnih uslova rada suprotno odredbama člana 22. ovog zakona,
- c) ako odredi naknade suprotno čl. 24. do 36. ovog zakona,
- d) ako ne donese pravilnik o plaćama i naknadama (član 38. ovog zakona),
- e) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni visine plaće (član 42. ovog zakona).

POGLAVLJE VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 46. (Rok za usklađivanje podzakonskih propisa)

Vlada Kantona dužna je podzakonske propise utvrđene ovim zakonom uskladiti sa odredbama ovog zakona u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 47. (Rok za usklađivanje pravilnika o plaćama i naknadama)

Rukovodioci organa državne službe Kantona dužni su svoje pravilnike o plaćama i naknadama uskladiti u roku od 30 dana od dana donošenja propisa iz člana 37. ovog zakona.

Član 48. (Ravnopravnost spolova)

Odredbe ovog zakona odnose se podjednako na lica muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrijebljen u tekstu Zakona.

Član 49. (Prestanak važenja dosadašnjeg zakona)

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 33/11, 5/13 i 9/15).

Član 50. (Stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 01-02-1655/19
23. januara 2019. godine
Sarajevo

Predsjedavajući
Skupštine Kantona Sarajevo
Elmedin Konaković, s. r.